

事業所名	オレンジ		支援プログラム (参考様式)	作成日	2024 年	8 月	1 日
法人 (事業所) 理念	お子様一人ひとりの個性を尊重し「寄り添う支援」を実践いたします。						
支援方針	<p>☆医療的ケアを受けながら安心して楽しく過ごせるように活動や体験を通して支援を行います。</p> <p>☆支援を受けながら、持っている能力を使用し在宅生活が円滑に過ごせるように支援していきます。</p> <p>☆たくさんの仲間や様々な世代の人たちと交流しながら社会性、コミュニケーション能力の育成を図ります。</p> <p>☆地域や社会との交流の促進、保護者や家族のレスパイトの役割を担います。</p>						
営業時間	10:00	から	18:00	まで	送迎実施の有無	<input type="checkbox"/> あり	<input type="checkbox"/> なし
支 援 内 容							
本人支援	健康・生活	<p>①健康状態の維持・改善 ②医療的ケア児の適切なケアの実施</p> <p>適切な医療的ケアを受けられるよう、こどもの重症度に応じた医療的ケアの実施や医療器具の準備、環境整備を行う。また、それぞれの障害特性に合った活動を支援していき時間や空間を職員とともにわかりやすくしていく。活動では、障害特性から強みを生かし、身体的・社会的訓練を行う。</p> <p>在宅・学校等と一貫したケアを行い睡眠・食事、排泄リズムを職員支援下にて身に付けられるようにする。</p>					
	運動・感覚	<p>①姿勢と運動・動作の基本的技能の向上 ②姿勢保持と運動・動作の補助的手段の活用 ③保有する感覚の活用 ④感覚の補助及び代行手段の活用 ⑤感覚の特性への対応</p> <p>日常生活上の姿勢・動作の基本的技能の向上、関節拘縮・変形予防を、コルセット・下肢装具、座位保持椅子等の補助的手段を活用し、保有する視覚・聴覚・触覚等への感覚入力を行い支援する。</p> <p>感覚の特性特性 (感覚の過敏や鈍麻) を踏まえ、感覚の偏りに対する環境調整などの支援を行う。</p>					
	認知・行動	<p>①認知の特性についての理解と対応 ②外部環境の適切な行動の習得</p> <p>知覚・認知機能の特性を支援者とともに理解し、感覚情報を快・不快だけでなく処理できるように支援する。</p> <p>様々な感覚を十分に活用し、これらの感覚から情報が知覚・運動機能の発達を促す支援を行う。</p>					
	言語コミュニケーション	<p>①コミュニケーションの基礎的能力の向上 ②言語の受容と表出 ③言語の形成と活用 ④人との相互作用によるコミュニケーション能力の獲得 ⑤コミュニケーション手段の選択と活用</p> <p>⑥状況に応じたコミュニケーション</p> <p>ノンバーバルコミュニケーションを活用し話し手の気持ちを推測できるような支援を取り入れながら、本人に合ったコミュニケーションの方法を考えていく。</p>					
	人間関係社会性	<p>①信頼関係の成型と安定 ②情緒の安定 ③他者との関り (人間関係) の形成</p> <p>感覚遊びを支援者とともにに行い遊びを通して環境に対する安心感・信頼感、人に対する信頼感を育む支援を行う。</p> <p>感染症予防を考慮したうえで、社会とのつながれる場やふれあいもてる場への参加をしていく。</p>					
家族支援	連絡帳にて日々の活動報告を行う。文字で伝わりづらい内容に関しては電話にて保護者への報告対応することあり。また事業所にて個別での面談を定期的に行い、保護者と共通認識をもちながら支援に取り組む工夫を行う。	移行支援	本人の環境に合わせて、関係機関や事業所との情報共有を行っていく。また本人や保護者のニーズを確認し、移行することで見込まれる本人の成長や環境の変化に伴う影響などを一緒に考え説明していく。				
地域支援・地域連携	社会生活や経験の範囲が制限されてしまわないように、地域の中に居場所づくりをつくりながら子供の社会経験の幅を広げていく。社会福祉事業や地域において体験・交流活動などの地域資源も生かして、遊びや体験の機会を作っていく。	職員の質の向上	年間計画を立て各職員の外部研修を行う。また各委員会活動にて合同研修などを取り入れ知識の向上に取り組んでいる。				
主な行事等	<p>5月：青空レストラン 6月：マリンワールドへ行こう 10月：海でバーベキュー 12月：クリスマス会 3月：卒業生を祝う会 etc</p> <p>屋外活動など取り入れ、季節感を感じてもらえるように心がけています。 また併設している事業所がありますので合同でレクリエーション活動を企画しています！ クッキングや運動活動、制作活動などの日々の活動についてはホームページにて公開しておりますので是非ご覧ください！</p>						

